

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ



# ΔΗΜΟΣ ΑΓΡΙΝΙΟΥ

## ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

### ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το πρακτικό της **6<sup>ης</sup>/2026** Συνεδρίασης  
της Δημοτικής Επιτροπής Δήμου Αγρινίου

Αριθμός Απόφασης **131/2026**

**ΘΕΜΑ:** «Έγκριση πολυετή προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027– 2030 Δήμου Αγρινίου».

Στο Αγρίνιο και στην αίθουσα συνεδριάσεων του Δημοτικού Συμβουλίου επί της οδού Αβρ. Αναστασιάδη 1, σήμερα την **6<sup>η</sup>** του μήνα **Απριλίου** του έτους **2026**, ημέρα της εβδομάδας **Δευτέρα** και ώρα **12:00** συνήλθε σε συνεδρίαση, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν. 3852/2010, η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Αγρινίου, ύστερα από την υπ' αριθμ: **13085/2-4-2026** έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου της, **κ. Φωτάκη Βασίλειου** που επιδόθηκε στα μέλη της και δημοσιεύτηκε στην επίσημη ιστοσελίδα του Δήμου.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία δεδομένου ότι σε σύνολο **9** τακτικών μελών βρέθηκαν παρόντα **9 μέλη ( 6 τακτικά και 3 αναπληρωματικά )**, ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

#### ΠΑΡΟΝΤΑ ΜΕΛΗ

- 1. ΦΩΤΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ** (Πρόεδρος)
- 2. ΜΠΟΚΑ ΓΕΩΡΓΙΑ**
- 3. ΣΚΟΡΔΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**
- 4. ΖΑΡΚΑΒΕΛΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ**
- 5. ΠΙΣΤΙΟΛΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ**
- 6. ΓΚΡΙΖΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ**
- 7. ΜΑΡΝΕΖΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ** (Αναπληρωματικό μέλος )
- 8. ΠΑΠΑΓΩΡΓΙΟΥ ΜΑΡΙΑ** (Αναπληρωματικό μέλος )
- 9. ΓΡΙΝΟΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ** (Αναπληρωματικό μέλος )

**ΑΠΟΝΤΑ ΜΕΛΗ**

1. ΚΑΛΑΝΤΖΗΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
2. ΤΑΣΟΛΑΜΠΡΟΥ ΧΡΥΣΟΥΛΑ
3. ΚΑΨΑΛΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

Οι οποίοι δεν προσήλθαν στη συνεδρίαση αν και νόμιμα και εμπρόθεσμα προσκλήθηκαν

**Από τους Υπηρεσιακούς παράγοντες παρόντες ήταν :**

**κ. Τζιώλης Δημήτριος** Γενικός Γραμματέας Δήμου Αγρινίου

Τα Πρακτικά της συνεδρίασης τηρήθηκαν από την υπάλληλο του Τμήματος Αιρετών Οργάνων του Δήμου Αγρινίου και Γραμματέα της Δημοτικής **κ. Ντρατσέλου Παναγιώτα.**

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 2<sup>ο</sup> θέμα της ημερήσιας διάταξης προς τα μέλη της Δημοτικής Επιτροπής, ρώτησε αν για κάποιον από αυτούς συντρέχει κώλυμα ή ασυμβίβαστο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14, 58 & 75 παρ. 9 του Ν.3852/2010 & των άρθρων 1 & 7 του Ν. 2690/99, προκειμένου να απέχουν από τη συζήτηση του θέματος.

Ουδείς εδήλωσε ότι έχει κώλυμα ή ασυμβίβαστο.

Εν συνεχεία, ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη τους την έγγραφη εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών Δήμου Αγρινίου η οποία έχει ως εξής :

«Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» (Α'17) προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται **για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας :**

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, **συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων**, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του

επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην νέα εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (εφεξής Σ.Δ.Α.Δ.) <https://hrms.gov.gr/admins/> από τους εξουσιοδοτημένους χρήστες των φορέων και η χρήση της αφορά στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές καθώς και τους Δήμους, Περιφέρειες και τα Νομικά Πρόσωπα Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Σύμφωνα με την αριθ.πρωτ.ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23-3-2026 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών η υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως και τις **7/4/2026**. Μετά το πέρας της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα είναι δυνατή πλέον η υποβολή αιτημάτων στην ειδική αυτή εφαρμογή. περαιτέρω με την ανωτέρω εγκύκλιο δίνονται ειδικότερες οδηγίες.

Τα σχέδια κάθε έτους θα πρέπει να καθοριστούν επί τη βάσει ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών κάθε φορέα, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς, και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό / Κανονισμό.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, η λήψη σχετικής απόφασης του Δημοτικού Συμβουλίου.

Εννοείται ότι θα πρέπει να έχουν εξασφαλιστεί οι πιστώσεις για την κάλυψη της δαπάνης πλήρωσης των θέσεων.

Οι στρατηγικές προτεραιότητες του Δήμου για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του είναι η ενίσχυση του εξειδικευμένου προσωπικού της Πολιτικής Προστασίας, των τεχνικών υπηρεσιών, της υπηρεσίας Περιβάλλοντος και της καθαριότητας για την αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων των πολιτών, καθώς και η στελέχωση υπηρεσιών που αφορούν στην οργάνωση των δημοτικών υπηρεσιών, την αξιολόγηση και έλεγχο των εσωτερικών διαδικασιών και παρεχόμενων υπηρεσιών στους πολίτες.

Κατά την επόμενη τετραετία εκτιμάται ότι θα αποχωρήσουν αυτοδίκαια:

Έτος Προγραμματισμού	Κατηγορία ΠΕ	Κατηγορία ΤΕ	Κατηγορία ΔΕ	Κατηγορία ΥΕ	Σύνολο Εκτιμώμενων Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων
2027	0	1	7	3	11
2028	3	0	1	2	6
2029	1	3	8	4	16
2030	4	2	4	7	17

Το υφιστάμενο προσωπικό δεν επαρκεί για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών του Δήμου μας, και προτείνουμε για να καλύψουμε τις παραπάνω ανάγκες να προχωρήσουμε στην υποβολή αιτήματος για κάλυψη των αναγκών με διορισμό ή μετάταξη μόνιμου προσωπικού στα πλαίσια του πολυετούς προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2027-2030. Συγκεκριμένα:

#### Προτείνουμε

Α. Την υποβολή αιτήματος για την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Αγρινίου καθώς και την κάλυψη των εκτιμώμενων θέσεων που θα κενωθούν (με σχέση εργασίας μόνιμου προσωπικού δημοσίου δικαίου) σύμφωνα με τις εκτιμήσεις αποχώρησης υπαλλήλων, για την τετραετία 2027-2030 ως εξής:

Έτος Προγραμματισμού	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων ν Κλάδου	Υφιστάμενες Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων ν	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2027	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	44	1	0	0	1
2027	ΔΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	16	1	3	0	4
2027	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	52	1	0	0	1
2027	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	32	0	1	0	1
2027	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	0	1	1	0
2028	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	52	0	1	0	1
2029	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	34	0	1	1	0
2029	ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	11	0	1	0	1
2029	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	8	0	1	0	1
2029	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	32	0	1	0	1
2029	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	0	3	3	0
2030	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	34	1	1	1	0
2030	ΔΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	16	0	1	0	1
2030	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	52	0	1	0	1
2030	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	38	0	2	0	2
2030	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	20	0	1	0	1
2030	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	3	0	1	1	0
2030	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	3	2	2	0

Β. Η κάλυψη των θέσεων που θα γίνει με πρόσληψη τακτικού προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, θα γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 του ν.4765/2021 όπως ισχύει. Τα απαιτούμενα προσόντα για την κάλυψη της κάθε θέσης ορίζονται από τις διατάξεις του ΠΔ 85/2022 όπως ισχύει.

Γ. Εκτιμάται ότι για τα επόμενα έτη θα αποχωρήσουν αυτοδίκαια λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας συνολικά 50 υπάλληλοι από το τακτικό προσωπικό του Δήμου Αγρινίου.

Δ. Η δαπάνη για τη μισθοδοσία του προσωπικού με πρόσληψη ή μετάταξη –σύμφωνα με το σχετικό αίτημα- θα βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Δήμου των αντίστοιχων οικονομικών ετών όπου θα προβλεφθούν επαρκείς πιστώσεις, σύμφωνα με την αριθ.πρωτ.**12856/1-4-2026** βεβαίωση της Δ/σης Οικονομικών Υπηρεσιών.

Η Δημοτική Επιτροπή λαμβάνοντας υπ' όψιν της τις κείμενες διατάξεις, όλα όσα ανωτέρω εκτέθηκαν, μετά από διαλογική συζήτηση και δεδομένου ότι τόσο η άρνηση ψήφου, όσο και η λευκή ψήφος δεν υπολογίζονται στην καταμέτρηση θετικών και αρνητικών ψήφων (άρθρο 77, παρ. 10 του Ν. 4555/2019), επί παρόντων **9** μελών .

## **Α Π Ο Φ Α Σ Ι Ζ Ε Ι Ο Μ Ο Φ Ω Ν Α**

**Εγκρίνει** την κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Αγρινίου καθώς και την κάλυψη των εκτιμώμενων θέσεων που θα κενωθούν (με σχέση εργασίας μόνιμου προσωπικού δημοσίου δικαίου) σύμφωνα με τις εκτιμήσεις αποχώρησης υπαλλήλων, για την τετραετία **2027-2030** όπως αναλυτικά αναφέρονται στο Εισηγητικό μέρος της παρούσης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν.4590/2019 και τον παρακάτω πίνακα.

Έτος Προγραμματισμού	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων ν Κλάδου	Υφιστάμενες Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων ν	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2027	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	44	1	0	0	1
2027	ΔΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	16	1	3	0	4
2027	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	52	1	0	0	1
2027	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	32	0	1	0	1
2027	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	0	1	1	0
2028	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	52	0	1	0	1
2029	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	34	0	1	1	0
2029	ΤΕ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	11	0	1	0	1
2029	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	8	0	1	0	1
2029	ΤΕ	ΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ ΠΡΩΙΜΗΣ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	32	0	1	0	1
2029	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	0	3	3	0
2030	ΔΕ	ΤΕΧΝΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	34	1	1	1	0
2030	ΔΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	16	0	1	0	1
2030	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	52	0	1	0	1
2030	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	38	0	2	0	2
2030	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	20	0	1	0	1
2030	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΟΙΜΗΤΗΡΙΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	3	0	1	1	0
2030	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	57	3	2	2	0

**Η απόφαση αυτή έλαβε αυξ. αριθμό 131/2026**

**Γι' αυτό συντάχθηκε το παρόν πρακτικό και υπογράφεται.**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ**

**ΦΩΤΑΚΗΣ Φ. ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ  
ΑΝΤΙΔΗΜΑΡΧΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΓΡΙΝΙΟΥ**